

## 山陽自動車運送株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1:従業員が年次有給休暇を取得しやすいように職場環境を整備し、平均有給休暇消化率の向上を図る。

#### <対策>

- 2022年4月 1年間の取得計画を部門別に作成する。
- 2022年9月 計画の進捗状況を確認し、目標数値に達していない部署の計画見直しを行なう。
- 2023年4月 年間消化率が30%を下回っている部門について、従業員への周知を行い、休暇取得を促進する。
- 2024年4月 年間消化率が40%を下回っている部門について、従業員への周知を行い、休暇取得を促進する。

目標2:所定外労働時間を1ヶ月あたり、運転職は60時間以内、事務職は42時間以内とする。

#### <対策>

- 2022年4月 所定外労働が増える原因の分析等を行う。
- 2022年4月 目標を達成している店舗の労務管理方法や出勤体制などを他店に水平展開し、時間削減を図る。
- 2023年4月 超過勤務者へのアラートが自動で発信されるように、社内システムを改修する。